

## ZERBITZU-OHARRA

**NORK: JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.-  
IRAKASLEEN  
ERREKTOREORDEA.**

**NORENTZAT:  
SAILEKO/INSTITUTUKO  
ZUZENDARI JAUN/ANDREA**

**AZALPENA: KANPO-  
FINANTZAKETA BIDEZKO  
IKERTZAILEEN KONTRATUAK**

Jn. / and. agurgarria:

Honako gutun hau bidaltzen dizut kanpo-finantzaketa bidezko ikertzaileen kontratuei buruz jardun, eta honekin batera bidaltzen dizudan informazioa hedatzen lagun diezadazun eskatzeko. Hain zuzen, ikerketa-proiektuetan lankidetzan diharduen zure Saileko/Institutuko irakasleen artean zabaltzea gustatuko litzaidake, eta batez ere, UPV/EHUz kanpoko funtsak erabilita era honetako langileak kontratatzeo eskaera egiten dutenen artean.

Bi kontu aipatu nahi dizkiegu:

- 1.- Kontratazio-espedientearen kudeaketari buruzko alderdiak.
- 2.- Era honetako kontratuei buruz ezagutu behar diren lege-alderdiak.

Komeni da, aldez aurretik, kontratu hauen helburua zein den gogoraraztea; azken batean, zertarako eta noiz artekoak diren zehaztea, alegia.

Kanpo-finantzaketa bidezko Ikertzaileen kontratuak, hain zuzen, Ikertzaile bat kontratatzeo egiten dira, pertsona horiek ikerketa-lan bat, obra bat edo zerbitzu jakin bat eskain dezaten.

## NOTA DE SERVICIO

**DE: JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.-  
VICERRECTOR DE  
PROFESORADO.**

**A: DIRECTORA O DIRECTOR DE  
DEPARTAMENTO/INSTITUTO**

**ASUNTO: CONTRATOS DE  
PERSONAL INVESTIGADOR CON  
FINANCIACIÓN EXTERNA**

Estimado/a Sr./a:

Le envío la presente en relación a los contratos, de Personal Investigador, con financiación externa, al objeto de solicitar su colaboración para la difusión de la información, que por medio de la presente se remite, entre el profesorado de su Departamento/Instituto que colabora en proyectos de investigación y, principalmente, entre aquellos que suelen solicitar la contratación de este tipo de personal con fondos externos a la UPV/EHU.

Son dos el tipo de cuestiones que queremos transmitirles:

- 1.- Aspectos relativos a la gestión del expediente de contratación.
- 2.- Aspectos legales que es necesario conocer sobre este tipo de contratos.

Conviene, eso sí, con carácter previo, recordar cuál es el objeto de estos contratos, en definitiva para qué y hasta cuándo se formalizan.

Los contratos de Personal Investigador con financiación externa se formalizan para contratar a una Investigadora o Investigador para realizar, dentro de un proyecto de investigación, una obra o prestación de un servicio determinado.

Oro har, kontratuaren iraupena ikerketa-proiektuaren iraupenarekin bat etorriko da; sekula ez da indarrean egongo aipatutako proiektua amaitu ondoren.

Bestalde, ohikoa ez izan arren, gerta liteke kontratuak ikerketaproiektuak baino iraupen laburragoa izatea, helburu den obrak edo zerbitzu-eskaintzak lehenagoko amaiera-data daukalako.

Adibidez: hasiera batean urtebeteko iraupena izan beharko lukeen ikerketa-proiektu baten helburua zeinahi materia aztertzea bada, proiektuaren hasieran, laginak biltzen jardun beharko da, bi hilabeteko epean; gero, horiek aztertu ahal izateko.

Hala izanez gero, Ikertzaile kontratatua kontratatzeke helburua aipatutako laginak biltzea bada, proiektua amaitu aurretik amaituko da bere kontratua.

Horregatik, era honetako kontratuak obra edo zerbitzu-eskaintza jakin bat gauzatzeko egiten dira, eta bat etorri daitezke proiektuaren amaierarekin, edo bestela, hura amaitu aurretik amaitu daitezke, baldin eta obra edo zerbitzu-eskaintza modu zehatzean definituta badago.

Azkenik, kanpo-finantzaketa bidez egiten diren kontratuak izaten dira; horrenbestez, bada bere iraupen-mugak zehazten dituen beste ezaugarri bat: kontratura egiteko finantzaketa bera, alegia.

1.- Kontratazio-espedientearen kudeaketa.

Su duración, generalmente, coincidirá con la duración del proyecto de investigación y, en todo caso, no superará en su vigencia la fecha en la que finaliza dicho proyecto.

Por otra parte, y aunque no sea lo ordinario, puede darse la circunstancia de que el contrato tenga una duración inferior a la del proyecto de investigación, porque la obra o prestación del servicio que constituye su objeto tiene una fecha de terminación anterior.

A modo de ejemplo: en un proyecto de investigación con una duración inicial de un año, que tuviera por objeto realizar un análisis de una materia cualquiera, pudiera ser necesario iniciar el proyecto, recogiendo unas muestras durante dos meses, para luego analizar las mismas.

Obviamente, en el supuesto planteado, si el Personal Investigador contratado tuviera como objeto de su contrato la recolección de las muestras en cuestión, terminaría su contrato antes de la finalización del proyecto.

Por tanto, este tipo de contratos finalizan con la realización de la obra o servicio determinado para el que se formalizan, coincidiendo con la terminación del proyecto o con anterioridad si la obra o servicio se ha definido de manera más concreta.

Finalmente, debemos recordar que se trata de contratos que se realizan con financiación externa y, por tanto, otro de sus límites temporales lo marcará la existencia de la financiación para realizar la contratación.

1.- Gestión del expediente de contratación.

### 1.1.- Beste kontratu bat egitea.

Kanpo-finantzaketa bidez Ikertzaileak kontratatzeko ekimena, hain zuzen, era honetako langileak interesatzen zaizkion Sailari, Institutuari edo UPV/EHUK sortutako nortasun juridikorik gabeko egitura edo entitateari dagokio; eta Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordeari aurkeztu beharko dio eskaria (eredua erantsita doa, I. Eranskin moduan).

Alabaina, Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordeari aipatutako eskaria bidali aurretik, Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzari kontratazioa egiteko behar adina kreditu izan badagoela eta ikerketa-proiektuaren iraupena zein den egiaztatzeko eskatuko zaio (eredua erantsita doa, II. Eranskin moduan).

Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzara bidaltzen den Ikertzaile bat kontratatzeko eskariarekin batera, honako dokumentu hauek ere bidali beharko dira:

a) Saileko Kontseiluaren, Institutuaren edo UPV/EHUK sortutako nortasun juridikorik gabeko egitura edo entitatearen gobernuaren kide anitzeko organoaren aldeko erabakia, kanpo-finantzaketa bidez Ikertzaileak kontratatzeko.

b) Erabakiak aipatutako langileei kontratazio-aldian ordainketa egiteko erabiliko den kopuru gordina adierazi beharko du, eta bat etorri beharko du obra edo zerbitzuaren iraupenarekin (sekula ezingo du izan ikerketa-proiektuarena baino iraupen handiagoa). Ikerketa-proiektuaren iraupenaren egiaztatzea, eskariarekin batera aurkeztu behar dena

### 1.1.- Realización de una nueva contratación.

La iniciativa para la contratación de Personal Investigador con financiación externa corresponde al Departamento, Instituto o estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU interesada en la contratación de este personal, que presentará solicitud dirigida al Vicerrector competente en materia de Profesorado (se acompaña modelo como Anexo I).

No obstante lo anterior, con carácter previo a remitir dicha solicitud al Vicerrector competente en materia de Profesorado, se solicitará del Vicerrectorado competente en materia de Investigación, la verificación de la existencia de crédito suficiente para realizar la contratación, así como de la duración del proyecto de investigación (se acompaña modelo como Anexo II).

Junto con la solicitud de contratación de una Investigadora o Investigador que se remite al Vicerrectorado competente en materia de Profesorado, se deberá acompañar la siguiente documentación:

a) Acuerdo del Consejo de Departamento, del Instituto o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU favorable a la contratación de Personal Investigador con cargo a fondos de financiación externa.

b) El Acuerdo deberá recoger la cantidad bruta destinada a la retribución de dicho personal y período de tiempo de contratación, que será coincidente con la duración de la obra o servicio y que, en ningún caso, podrá tener una duración superior a la del proyecto de investigación. La acreditación de la duración del proyecto de investigación,

alegia; hain zuzen, Ikerketako Errektoreordetzak emango du, II. Eranskinean jasotako eskariaren izapideak egin ondoren.

c) Diru-laguntza publikoen edo finantzaketa pribatuaren onuradun izatearen egiaztagiria, Ikertzaileak kontratatzeko kostuak osoorik estaltzeko adinako diru-kopuruarekin. Kontratua egiteko kreditua egon badagoela dioen egiaztagiria, eskariarekin batera aurkeztu behar dena alegia; hain zuzen, Ikerketako Errektoreordetzak emango du, II. Eranskinean jasotako eskariaren izapideak egin ondoren.

d) Erabaki horrek, gainera, hautagaiek bete behar dituzten baldintzak eta kontrataziorako merezimendu-lehiaketaren helburu diren irizpideak bildu beharko ditu (eredua erantsita doa, III. Eranskin moduan).

Kontuan izan behar da euskara jakitea lan-kontraturako betebeharra ez denean, %11ko balioa izango duela. Ehuneko horren barnean, Aldi Baterako Irakasleak eta Ikertzaileak kontratatzeko Araudian xedatutako haztapena errespetatu beharko da.

e) Kontratatu behar den pertsonak gauzatu behar duen ikerketajarduerari buruzko memoria. Saileko Kontseiluak, Institutuarenak edo UPV/EHUK sortutako nortasun juridikorik gabeko egitura edo entitatearen gobernuaren kide anitzeko organoak onartua; betiere, dagokion obra edo zerbitzuaren alorrean.

f) Merezimendu-lehiaketaren Batzorde Ebaluatzaileko Idazkariaren proposamena, Saileko Kontseiluak, Institutuarenak edo

que se acompañará a la solicitud, se facilitará por el Vicerrectorado de Investigación una vez tramitada la solicitud que se recoge como Anexo II.

c) Acreditación de ser beneficiarios de ayudas o subvenciones públicas o financiación privada, en cuantía suficiente para que cubra la totalidad de los costos de contratación para la contratación del Personal Investigador. La acreditación de la existencia del crédito existente para realizar la contratación, que se acompañará a la solicitud, se facilitará por el Vicerrectorado de Investigación una vez tramitada la solicitud que se recoge como Anexo II.

d) Dicho Acuerdo deberá recoger, además, los requisitos necesarios de las y los aspirantes y los criterios objetivos de acuerdo a los que el concurso de méritos para la contratación será resuelto (se acompaña modelo como Anexo III).

Debe tenerse en cuenta que cuando no constituya un requisito para la provisión del contrato de trabajo el conocimiento del Euskera, éste debe ser valorado en un porcentaje del 11 % y que dentro de ese porcentaje deberá respetarse la ponderación establecida en la Normativa para la contratación de Personal Docente e Investigador Temporal.

e) Memoria de las actividades investigadoras a realizar por la persona a contratar, aprobada por el Consejo de Departamento, del Instituto, o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU, en el ámbito de la obra o servicio de que se trate.

f) Propuesta de Secretaria o Secretario de la Comisión Evaluadora del concurso de méritos con arreglo al cual se adjudicará

UPV/EHUK sortutako nortasun juridikorik gabeko egitura edo entitatearen gobernuaren kide anitzeko organoak onartua. Horren arabera esleituko da kontratua.

Gogoratu, beraz, hasiera batean, Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzara jo behar dela, hark kreditua izan badela, kredituaren kopurua zein den eta ikerketa-proiektuaren iraupena zein den egiazta dezan. Ondoren, kontratazio-eskaerarekin batera, dokumentu horiek aurkeztu beharko dira derrigorrean Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzan.

Kontuan izan kontratuaren hasierako iraupena urte naturala baino luzeagoa izan daitekeela, baldin eta helburu den obra edo zerbitzua abenduaren 31tik aurrera luzatzen bada eta beraz, proiektuaren eta finantzaketaren iraupena ere halaxe luzatzen bada. Esan nahi baita, ez da derrigorrezkoa kontratua urte naturalerako egitea eta ondoren luzapena eskatzea (orain artean hala egiten zen).

## 1.2.- Kontratazioen luzapena

Nahiz eta, oro har, luzapen hitza erabili, egiatan hasieran aurreikusitakoa baino iraupen luzeagoko obra edo zerbitzu jakin bati buruz ari gara.

Hau da, ikerketa-proiektuak aurrera jarraituko du, kontratuaren helburua den obra edo zerbitzua ez da amaitu eta oraindik bada kontratuarekin jarraitzeko adina finantzaketa.

Horrelakoetan, Sailak, Institutuak edo UPV/EHUK sortutako nortasun juridikorik gabeko egitura edo entitateak Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzari eskatu beharko dio kontratuarekin jarraitzeko; horretarako, I

el contrato, aprobada por el Consejo de Departamento, del Instituto, o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU.

Recuerden por tanto que, con carácter inicial, deben dirigirse al Vicerrectorado competente en materia de Investigación, para que éste certifique la existencia de crédito, la cuantía de dicho crédito y la duración del proyecto de investigación, documentación que deberán necesariamente acompañar a la solicitud de contratación dirigida al Vicerrectorado competente en materia de profesorado.

Tengan presente que la duración inicial del contrato puede superar el año natural cuando la obra o servicio que constituye su objeto se prolongue más allá del 31 de diciembre y la duración del proyecto y la financiación también lo hagan. Es decir, no es necesario formalizar el contrato por año natural y solicitar después la prórroga, como se venía haciendo hasta ahora.

## 1.2.- Prórroga de las contrataciones.

Aunque coloquialmente utilizemos el término prórroga, nos encontramos en puridad ante un contrato de obra o servicio determinado con una duración superior a la inicialmente prevista.

Es decir, el proyecto de investigación continúa, la obra o servicio objeto del contrato no ha terminado y existe financiación suficiente para continuar con el contrato.

En este caso, el Departamento, el Instituto o el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU, deberá solicitar del Vicerrectorado competente en materia de Profesorado la continuidad del

BIS Eranskinean bildutako ereduak bete behar dira. Eskatzen den, dena den, hasieran aurreikusitako kontratuamailerako data baino gutxienez hilabete lehenago egin behar dira.

Eskariarekin batera, kontratazioarekin jarraitzeko kreditua egon behar duela, kreditu horren kopurua zein den eta proiektuaren iraupena zein den zehazten duen egiaztagiria aurkeztu behar da; hain zuzen, Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzak emandako egiaztagiriaren bitartez osatua. Gogoratu, horretarako, aldez aurretik II. Eranskina bidali behar dela aipatutako Errektoreordetzara.

Kontuan izan kontratuaren edo obra zein zerbitzu jakinaren jarraipenaren izapideak egiteko espedientea, hasiera batean aurreikusitako datarekin beharrezkoak den aurrerapenarekin egin behar dela (hilabete lehenago); hala egin ezean, langilearen jarduna eten, eta Gizarte Segurantzaren baja emango zaio.

2.- Era honetako kontratuei buruz ezagutu behar diren lege-alderdiak.

2.1.- Araubide juridikoa.

UPV/EHUKo Irakasleen Errektoreordearen 2008ko urriaren 20ko Ebazpen bitartez, aldi baterako ikertzaileen kontratazioari buruzko araudia argitaratu zen (azaroaren 26ko EHAAn). Araudi horren 2. artikuluan, hauxe dago xedatuta:

*“Kanpo-finantzaketa bidez aldi baterako ikertzaileak kontratatzea, obra edo zerbitzu jakin bat gauzatzeko.*

*1.- UPV/EHUK obra edo zerbitzu jakin baterako aldi baterako ikertzaileak kontratatzea ahal izango ditu, lan-kontratu*

kontratu, cumplimentando el modelo que se recoge como Anexo I BIS. Dicha solicitud deberá realizarse con una antelación mínima de un mes a la fecha fin del contrato inicialmente prevista.

A la solicitud se deberá acompañar la verificación de la existencia de crédito para continuar con la contratación, la cuantía de dicho crédito y la duración del proyecto, que se realizará mediante certificación facilitada por el Vicerrectorado competente en materia de Investigación. A tales efectos recuerden que deben remitir, con carácter previo, el Anexo II a dicho Vicerrectorado.

Tengan en cuenta que el expediente para tramitar la continuidad del contrato, de obra o servicio determinado, más allá de la fecha inicialmente prevista, debe realizarse con la antelación suficiente (un mes), toda vez que, en caso contrario, se procederá al cese de la trabajadora o trabajador y a la baja en la Seguridad Social.

2.- Aspectos legales que es necesario conocer sobre este tipo de contratos.

2.1.- Régimen jurídico

Por Resolución de 20 de octubre de 2008, del Vicerrector de Profesorado de la UPV/EHU, se procedió a la publicación de la regulación de la contratación de personal investigador temporal (BOPV 26 de noviembre), regulación que su artículo 2º establece lo siguiente:

*“Contratación de personal investigador temporal para obra o servicio determinado con financiación externa.*

*1.- La UPV/EHU podrá contratar personal investigador con carácter temporal, mediante el contrato de trabajo*



*bidez, zientziarekin eta teknikarekin lotutako ikerketa-proiektuak gauzatzeko; hain zuzen, 1/1995 Errege Dekretuaren 15.1.a) artikuluan aurreikusitako moduan (Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina onartzen duena). Funts publikoekin diruz lagundutako ikerketaplanei dagozkien ikerketa eta garapen teknikorako jarduerak gauzatzeko sinatutako kontratua baldin bada, ikertzaileek egin beharreko jarduera urtero-urtero ebaluatuko da. Ebaluazio hori behar bezala gainditu ezean, kontratua eten ahal izango da, Ikerketa Zientifiko eta Teknikoaren Sustapenari eta Koordinazio Orokorriari buruzko 13/1986 Legearen 17.1.a) artikuluan xedatutakoarekin bat eginda.*

*2.- Honako artikuluko honek hizpide dituen kontratuek behar bezala adierazi beharko dute zein den helburu den obra edo zerbitzua, eta horrek bat etorri beharko du gauzatu beharreko proiektuarekin. Inola ere ez da onartuko ikertzaile batek aldi berean era honetako kontratu bat baino gehiago izatea; ezta kontratu bakarrean ikerketaproiektu bat baino gehiago metatzea ere”.*

Obra edo zerbitzu jakin baterako kontratua, hain zuzen, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretuak onartzen duen Langileen Estatutuaren 15.1.a) artikulua eta abenduaren 18ko 2720/1998 Errege Dekretuaren 2. artikulua xedatzen dute. Hauxe dio, hain justu, azken horrek:

*“Obra edo zerbitzu jakin baterako kontratua.*

*1.- Obra edo zerbitzu jakinetarako kontratua da obra edo zerbitzu jakinen bat egiteko sinatzen dena, autonomiaz eta berezko izaerarekin enpresako*

*por obra o servicio determinado previsto en el art. 15.1.a del Real Decreto Legislativo 1/1995, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para el desarrollo de proyectos de investigación científica y técnica. En el caso de que el contrato se suscriba para la ejecución de las actividades de investigación y desarrollo tecnológico correspondientes a planes de investigación subvencionados con fondos públicos, la actividad desarrollada por las investigadoras y los investigadores será evaluada anualmente, pudiendo ser resuelto el contrato en el supuesto de no superarse favorablemente dicha evaluación, de conformidad con lo establecido en el art.17.1.a de la Ley 13/1986, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica.*

*2.- Los contratos a los que se refiere el presente artículo identificarán adecuadamente la obra o servicio objeto de los mismos, que coincidirán con el proyecto a realizar. En ningún caso un mismo investigador podrá desempeñar de forma simultánea más de un contrato de este tipo, ni acumular en un mismo contrato más de un proyecto de investigación”.*

El contrato, de obra o servicio determinado, se regula en el artículo 15.1.a) del Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, y el artículo 2º del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que dice lo siguiente:

*“Contrato para obra o servicio determinado*

*1.- El contrato para obra o servicio determinados es el que se concierta para la realización de una obra o la prestación de un servicio determinados, con*

*jardueraren barruan, eta denboran mugatua izan arren, iraupen ezezaguna duena.*

*2.- Obra edo zerbitzu jakin baterako kontratuak honako araubide juridiko hau izango du:*

*a).- Kontratuak argi eta garbi adierazi eta zehaztu beharko du zein den helburu duen obra edo zerbitzua.*

*b).- Obra edo zerbitzua egiteko behar den denbora izango da, hain zuzen, kontratuaren iraupena.*

*Kontratuak iraupen jakin bat edo amaiera-data bat zehazten badu, ezaugarri horiek orientaziozkoak baino ez dira izango, aurreko paragrafoan xedatutakoaren arabera".*

Aztergai dugun kasuan, kanpo-finantzaketa bidezko Ikertzaileen kontratuak obra edo zerbitzu jakinetarako kontratu batekin egingo dira. Kontratuak, beraz, argi eta zehatz adierazi beharko du zein den kontratuaren helburua; alegia, zertarako kontratatzen den pertsona hori.

Kontratuaren helburua zehaztasun handiagoz ala txikiagoz definitu ahal izango da; baina une batean zein bestean, bere ondorioa adierazi beharko du.

Era horretan, adibide moduan, obra edo zerbitzu jakin baterako kontratuaren helburua etxebizitza berritzea eta apaintzea izan liteke; edo bestela, etxebizitza berritzeko eta apaintzeko lana helburu zehatzagoetan bana daiteke: sistema elektrikoa gainbegiratzea, hormetako margoa, atek lakatzea, etab. Horiek guztiak gauzatzeko ez da obra edo zerbitzu jakinetarako kontratu bakarra egingo, batzuk baizik.

*autonomía y sustantividad propia dentro de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, es en principio de duración incierta.*

*2.- El contrato, para obra o servicio determinados, tendrá el siguiente régimen jurídico:*

*a).- El contrato deberá especificar e identificar suficientemente, con precisión y claridad, la obra o servicio que constituye su objeto.*

*b).- La duración del contrato será la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio.*

*Si el contrato fijará una duración o término, éstos deberán considerarse de carácter orientativo en función de lo establecido en el párrafo anterior"*

En el caso que nos ocupa, los contratos de Personal Investigador con financiación externa se realizan con un contrato de obra o servicios determinados. El contrato debe definir, con precisión y claridad, el objeto del contrato, es decir, para que se le contrata.

El objeto del contrato puede definirse con una concreción mayor o menor que determinará su conclusión en un momento u otro.

Así, y a modo de ejemplo, el objeto de un contrato de obra o servicio determinado puede ser la reparación y decoración de la vivienda como tal o, por el contrario, la reparación y decoración de la vivienda puede dividirse en varios objetos más concretos: supervisión del sistema eléctrico, pintura de las paredes, lacado de las puertas, etc. que lleven a la realización no de uno sino de varios contratos de obra o servicios determinados.



Kontratuaren helburua zehaztasun handiagoz definituz gero, bestalde, langileari obra edo zerbitzu bat gauzatzeko kontratua egin baldin bazaio, eta obra edo zerbitzu hori amaitu bada, beste obra edo zerbitzu bat gauzatu nahi izanez gero, beste lehiaketa bat egin beharko dute derrigorrean, berriz ere Ikertzailea aukeratzeko.

## 2.2.- Kontratuaren amaiera-data.

Obra edo zerbitzu jakinetarako kontratuetan adierazten den datak orientazio-izaera dauka. Beraz, helburua bete izanak adieraziko du kontratua zinez amaitu dela.

Nolanahi ere, era honetako kontratuek hiru denbora-muga izaten dituzte:

a).- Helburu den obra edo zerbitzua egiten amaitzean amaituko da kontratua ere.

b).- Nolanahi ere, obra edo zerbitzu jakinetarako kontratuak ezingo du eduki, inola ere, kontratutako langileak egin beharreko ikerketaproiektuarena baino iraupen handiagoa.

c).- Kanpo-finantzaketa bidezko kontratu hauek, dena den, finantzaketa amaitzen denean amaituko dira; alegia, kontratazioarekin jarraitzeko nahikoa aurrekontu-krediturik ez dagoenean.

Horrenbestez, ikerketa-proiektuak indarrean dirauen bitartean, nahikoa finantzaketa baden bitartean edo helburu den obra edo zerbitzua amaitu artean jarraituko du indarrean kontratuak ere. Beraz, ezinezkoa izango da proiektua indarrean bada, nahikoa kreditu baldin badago eta oraindik helburu den obra edo

La definición del objeto del contrato con un grado de concreción mayor llevará, eso sí, a que finalizada la obra o servicio para el que se contrató a la trabajadora o trabajador, en el caso de estar interesados en la realización de otra obra o servicio, sea necesario convocar otro concurso para la selección de la Investigadora o Investigador.

## 2.2.- Fecha de finalización del contrato.

En los contratos de obra o servicio determinado la fecha que se hace constar en los mismos tiene un carácter orientativo. Lo que determinará la finalización del contrato es la realización del objeto del mismo.

En cualquier caso son tres los límites temporales de este tipo de contratos:

a).- El contrato termina con la realización de la obra o servicio que constituye su objeto.

b).- No obstante lo anterior, el contrato de obra o servicio determinado no puede tener, en ningún caso, una duración superior a la del proyecto de investigación para el que se contrata a la trabajadora o el trabajador.

c).- Este tipo de contratos, con financiación externa, finalizan, en cualquier caso, en el momento en que termina la financiación, cuando no existe crédito presupuestario para continuar con la contratación.

Por tanto, el contrato continuará en la medida en que el proyecto de investigación continúe vigente, exista financiación suficiente y la obra o servicio que constituye su objeto no haya terminado. No cabe, con un proyecto vigente, con crédito suficiente y con la obra o servicio objeto del contrato sin

zerbitzua amaitu ez bada, langileari kontratua etetea.

### 2.3.- Proba-aldia

Kontratuak hiru hilabeteko proba-aldia izaten du. Denbora-tarte horretan, kontratua eten ahal izango da, bi aldeetako edonork halaxe eskatuta; alegia, langileak edo enpresak hala eskatuta. Dena den, honako Administrazio honek proba-aldian kontratua etetea erabakitzen badu, behar bezala arrazoitu beharko du.

Proba-aldia igaro ostean, nahiz eta Ikertzaileak ez bete gure hasierako igurikapenak, ezingo da kontratua amaitutzat jo; betiere, Langileen Estatutuetan xedatutako arrazoiengatik kontratua eteteko aukerei kalterik egin gabe. Oro har, kontratua amaituko da (aurreko atalean aipatu dugun moduan), helburu den obra edo zerbitzua amaitzen denean.

### 2.4.- Gizarte Segurantzza.

Gogoratu oso garrantzitsua dela zerbitzuak eskaintzen hasi aurretik ematea langileari alta Gizarte Segurantzza. Lanaldi-erregimenaren jardunaldia aldatu nahi izanez gero, lana gauzatzen hasi aurretik egin beharko da aldaketa hori ere.

### 2.5.- Ikertzaileen kontratuen kostua.

2010ean era honetako kontratuengatik izandako urteko oinarrizko kostua aipatuko dugu. Oinarrizko kostu hori handituz joan daiteke, bai hiru urtekoen arabera eta baita Ikertzaileari onartzen zaizkion ordainsari osagarriak direla tarteko ere.

concluir, cesar a la trabajadora o trabajador.

### 2.3.- Período de prueba

El contrato tiene un período de prueba de tres meses durante los cuales podrá rescindirse a instancia de cualquiera de las partes, la trabajadora o trabajador o la empresa. En cualquier caso, la rescisión del contrato, por parte de esta Administración, durante el período de prueba, debe estar debidamente motivada y justificada.

Una vez agotado dicho período de prueba, no cabe dar por finalizado el contrato porque la Investigadora o Investigador no responda a nuestras expectativas iniciales, sin perjuicio de las posibilidades de terminación del contrato por las causas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores. El contrato termina, con carácter general, como decíamos en el apartado anterior, cuando se realiza la obra o servicio que constituye su objeto.

### 2.4.- Seguridad Social.

Recuerden, es muy importante, que el alta de la trabajadora o trabajador en la Seguridad Social debe realizarse con anterioridad al inicio de la relación de servicios y que la modificación de la jornada, en su régimen de dedicación, debe realizarse también con anterioridad a su efectividad.

### 2.5.- Costo de los contratos de Personal Investigador.

A continuación se cita el coste anual básico de este tipo de contratos en el año 2011. Este coste básico puede incrementarse en función de los trienios y complementos retributivos adicionales que la Investigadora o Investigador tenga reconocidos.

Lanaldi osoko edo partzialeko kontratuak bereizi egiten dira; izan ere, batzuen zein besteen artean alde txiki bat dago Gizarte Segurantzaren enpresa-kuotan.

Bestalde, soldatetik murriztu egin behar izaten da Gizarte Segurantzaren langile-kuota (%6,4) eta PFEZ atxikipena (ehunekoa, hain justu, diru-sarrera gordinen arabera izango da). Era horretan, Ikertzaileak zerbitzuak eskaintzeagatik jasoko duen kopuru likidoa zein den jakingo dugu.

#### 2.5.1.- Lanaldi osoko kontratuak.

##### 2.5.1.1.- Ikertzaile Doktoreak.

- Langilearen soldata gordina: 32.355,82 euro.
- Gizarte Segurantzaren enpresa-kuota (%31,2): 10.386,12 euro.
- Kalte-ordaina (urtean 8 egun): 711,14 euro.
- GUZTIRA: 46.813,8 euro.

##### 2.5.1.2.- Ikertzaile ez-doktoreak.

- Langilearen soldata gordina: 28.521,1 euro.
- Gizarte Segurantzaren enpresa-kuota (%31,2): 9.155,4 euro.
- Kalte-ordaina (urtean 8 egun): 626,83 euro.
- GUZTIRA: 38.303,33 euro.

#### 2.5.1.- Lanaldi partzialeko kontratuak (%50).

##### 2.5.2.1.- Ikertzaile Doktoreak.

Se distinguen los contratos en régimen de dedicación completa o parcial dado que hay un punto de diferencia en la cuota patronal de la Seguridad Social de unos y otros.

Por otra parte del salario debe deducirse la cuota obrera de la Seguridad Social (6,4%) y la retención del IRPF (el tanto por ciento dependerá de la cuantía de sus ingresos brutos) para obtener la cantidad líquida que la Investigadora o Investigador percibe por la prestación de sus servicios.

#### 2.5.1.- Contratos en régimen de dedicación a tiempo completo.

##### 2.5.1.1.- Personal Investigador Doctor.

- Salario bruto de la trabajadora o trabajador: 32.355,82 Euros.
- Cuota patronal de la Seguridad Social (31,2%): 10.386,12 Euros.
- Indemnización (8 días año): 711,14 Euros.
- TOTAL: 43.453,08 Euros.

##### 2.5.1.2.- Personal Investigador no Doctor.

- Salario bruto de la trabajadora o trabajador: 28.521,1 Euros.
- Cuota patronal de la Seguridad Social (31,2%): 9.155,4 Euros.
- Indemnización (8 días año): 626,83 Euros.
- TOTAL: 38.303,33 Euros.

#### 2.5.1.- Contratos en régimen de dedicación a tiempo parcial (50%).

##### 2.5.2.1.- Personal Investigador Doctor.

- Langilearen soldata gordina: 16.177,91 euro.
- Salario bruto de la trabajadora o trabajador: 16.177,91 Euros.
- Gizarte Segurantzaren enpresa-kuota (%32,2): 5.354,88 euro.
- Cuota patronal de la Seguridad Social (32,2%): 5.354,88 Euros.
- Kalte-ordaina (urtean 8 egun): 355,53 euro.
- Indemnización (8 días año): 355,53 Euros.
- GUZTIRA: 21.888,32 euro.
- TOTAL: 21.888,32 Euros.

#### 2.5.2.2.- Ikertzaile ez-doktoreak.

#### 2.5.2.2.- Personal Investigador no Doctor.

- Langilearen soldata gordina: 14.260,55 euro.
- Salario bruto de la trabajadora o trabajador: 14.260,55 Euros.
- Gizarte Segurantzaren enpresa-kuota (%32,2): 4.720,2 euro.
- Cuota patronal de la Seguridad Social (32,2%): 4.720,2 Euros.
- Kalte-ordaina (urtean 8 egun): 313,42 euro.
- Indemnización (8 días año): 313,42 Euros.
- GUZTIRA: 19.294,17 euro.
- TOTAL: 19.294,17 Euros.

#### 2.6.- Lanaldi-erregimena aldatzea.

#### 2.6.- Modificación del régimen de dedicación.

Kontratu baten luzapenarekin, batzuetan, lanaldi-erregimenaren aldaketak gertatzen dira: nola goranzkoak, hala beheranzkoak. Kontuan izan behar dugu, 41.1.a) artikuluan xedatutakoaren bat eginda, lanaldia aldatzea kontratuaren funtsezko aldaketa dela. Beraz, gutxienez hogeita hamar egun lehenago jakinarazi beharko zaio langileari.

Con ocasión de la prórroga de un contrato se introducen en ocasiones, modificaciones, tanto al alza como a menos, del régimen de dedicación del mismo. Debe tenerse en cuenta que conforme a lo establecido en el artículo 41.1.a) la modificación de la jornada de trabajo es una modificación sustancial del contrato, que debe ser notificada a la trabajadora o trabajador con una antelación mínima de treinta días a la fecha de su efectividad.

Are gehiago, funtsezko aldaketa hori dela tarteko langileak kalteak izaten baditu, berak kontratua eteteko eskubidea izango du, eta zerbitzua eskainitako urteko 20 eguneko soldatari dagokion kalteordaina jaso ahal izango du (urtetik beherako denboraldiak hilabeteka banatuko dira proportzionalki, gehienez ere 9 hilabetera iritsi arte).

Es más, si la trabajadora o trabajador resultase perjudicado por la modificación sustancial, tendrá derecho a rescindir su contrato y percibir una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos inferiores a un año y con un máximo de 9 meses.

## 2.7.- Bateragarritasunak.

Inola ere ezingo dira aldi berean Ikertzaileen bi kontratu eduki; izan lanaldi osokoak zein partzialekoak.

Alabaina, posible izango da kontratu horiek irakaskuntza-kontratuekin bateratzea; betiere, Irakasle Elkartuaren edo Behin-behineko Langilearen kategoriatakoak eta lanaldi partzialekoak badira.

Era berean, onargarria izango da lanaldi partzialeko kontratuak sektore pribatuko zenbait jarduerarekin bateratzea.

Gogoratu, halaber, obra edo zerbitzu jakinetarako kontratuekin ikertzaile-lanetarako kontratutako langileek ezingo dutela parte hartu ezta inolako dirurik jaso ere, Unibertsitateen Lege Organikoaren 83. artikulua aipatzen dituen lan zientifiko, tekniko zein artistikoak egiteagatik.

## 2.8.- Tituluak

Sarbide-lehiaketan parte hartzeko baldintzetako bat, hain zuzen, titulu jakinen bat izatea da.

Gogoratu Espainiako titulu ofiziala izan behar duela; atzerriko titulua baldin bada, berriz, homologatuta edo onartuta egon beharko du.

Hautagaiak titulua bere eskuetan eduki beharko du (dagoeneko homologatuta edo onartuta) lehiaketan parte hartzeko eskariak aurkezteko epearen barnean. Hala, lehiaketan onartuko dute. Hala izan ezean, berriz, lehiaketatik kanpo geratuko da.

Estatuko Administrazio Orokorreko

## 2.7.- Compatibilidades.

No cabe, en ningún caso, compatibilizar dos contratos de Personal Investigador, sean éstos en régimen de dedicación a tiempo completo o parcial.

Sí cabe, por el contrario, compatibilizar estos contratos con un contrato docente, de las categorías de Profesorado Asociado o Laboral Interino, en régimen de dedicación a tiempo parcial.

Cabe también, en el caso de los contratos en régimen de dedicación a tiempo parcial, compatibilizar los mismos con actividades en el sector privado.

Recordar también que el personal contratado como investigador, con un contrato de obra o servicio determinado, no puede participar ni percibir cantidad alguna por la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico a que se refiere el artículo 83 de la LOU.

## 2.8.- Titulaciones

Uno de los requisitos del concurso de acceso es tener determinada titulación.

Recuerden que debe tratarse de una titulación oficial española o, en el caso de tratarse de un título extranjero, éste debe estar homologado o reconocido.

La o el aspirante debe estar en posesión del título (ya homologado o reconocido) dentro del plazo de entrega de solicitudes de participación en el concurso, para poder ser admitido en el concurso. Caso contrario la o el aspirante resultará excluido.

La competencia para homologar o

Hezkuntza Ministerioari dagokio, hain zuzen, Lizentziadun titulua edo parekoa homologatzeko edo onartzeko eskumena; Doktore tituluak, berriz, Unibertsitateek eurek homologatzen edo onartzen dituzte.

#### ONDORIOAK:

1.- Kanpo-finantzaketa bidezko Ikertzaileak kontratatzekeo espedienteetan edo horien "luzapena" eskatzekoetan, lehenik eta behin, honako hauek egiaztatu beharko dira:

a).- Ikerketa-proiektuaren iraupena.

b).- Horretarako kreditua eta behar den kopurua egon badagoela.

Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzak eman beharko du, hain justu, egiaztagiri hori (II. Eranskina, eskariari erantsi beharko zaiona).

Ondorio horietarako, beste kontratazio edo "luzapen" baterako eskaerak, lehenik eta behin, Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzara bidali behar dira, II. Eranskinetako eredua beteta.

2.- Beste Ikertzaile bat kontratatzekeo edo lehendik daukan kontratu bat "luzatzeko" eskaerak, berriz, Irakasle-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzara bidali beharko dira. Besteak beste, aurreko atalean aipatutako Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzak emandako egiaztagiria aurkeztu beharko da.

3.- Inork ezingo du zerbitzurik eskaini lan-kontraturik gabe edo Gizarte Segurantzaren alta eman gabe.

Horregatik, lehenik eta behin kontratua gauzatzen da, eta langileari alta ematen

reconocer el título de Licenciada o Licenciado o equivalente es del Ministerio de Educación de la Administración General del Estado, pero los títulos de Doctora o Doctor se homologan por las propias Universidades.

#### CONCLUSIONES:

1.- En los expedientes de contratación o "prórroga" de Personal Investigador con financiación externa deben acreditarse, en primer lugar, las siguientes cuestiones:

a).- La duración del proyecto de investigación.

b).- La existencia de crédito y la cuantía del mismo.

Esta acreditación se realizará mediante certificación del Vicerrectorado competente en materia de Investigación (Anexo II que se adjuntará a la solicitud).

A tales efectos, en los supuestos de una nueva contratación o "prórroga" deben dirigirse en primer lugar al Vicerrectorado competente en materia de Investigación cumplimentando el modelo recogido como Anexo II.

2.- La contratación de una nueva Investigadora o nuevo Investigador o "prórroga" del contrato ya existente se solicitará del Vicerrectorado competente en materia de Profesorado, aportando, entre otros, la certificación emitida por el Vicerrectorado competente en materia de Investigación a que se aludía en el apartado anterior.

3.- Nadie puede prestar servicios sin la cobertura de un contrato de trabajo y sin estar dado de alta en la Seguridad Social.

Por ello, primero se formaliza el contrato, se da de alta a la trabajadora o trabajador



zaio Gizarte Segurantzaz; eta ondoren hasiko da Ikertzailea zerbitzuak eskaintzen.

4.- Garrantzitsua da “luzapenen” izapideak beharrezko aurrerapenez egitea (hilabete); izan ere, langile bati kontratua eten badiote eta Gizarte Segurantzaz baja eman badiote, gerora ezingo dira kontratuetan eta baja horiek ezeztatu.

Kontratuen erregimenari buruzko zeinahi zalantza izanez gero edo edozein argibide behar izanez gero, jarri harremanetan II Zerbitzuaren Irakasleen Ataleko Ikertzaileen Bulegoarekin, honako telefono-zenbaki hauetan: (14) 2076, (14) 5069 eta (14) 5026.

Sarbide-lehiaketari buruzko zalantzak izanez gero, berriz, jo Deialdien eta Lehiaketen Ataleko Ikertzaileen Bulegora, honako telefono-zenbaki hauetan: (14) 3520, (14) 5048 eta (14) 8394.

Azkenik, proiektuaren iraupenarekin eta finantzaketarekin zerikusia duten zalantzak argitzeko, deitu Ikerketa-gaietan eskumena daukan Errektoreordetzara, eta galdetu dagozkien proiektuen deialdiak kudeatzen dituzten pertsonengatik.

Adeitasunez,

Leioa, 2010eko apirilaren 14a.

en la Seguridad Social y, a continuación, la Investigadora o Investigador comienza su relación de servicios.

4.- Es importante tramitar las “prórrogas” con la antelación suficiente (un mes), dado que si una trabajadora o trabajador ha sido cesado y dado de baja en la Seguridad Social no puede posteriormente anularse dicho cese y baja con carácter retroactivo.

Para cualquier duda o aclaración relativa al régimen de los contratos no duden en ponerse en contacto con el Negociado de Personal Investigador de la Sección de Profesorado del Servicio de PDI en los teléfonos (14) 2076, (14) 5069 y (14) 5026.

Cuando dicha duda se refiera al régimen de los concursos de acceso pueden dirigirse al Negociado de Personal Investigador de la Sección de Convocatorias y Concursos en los teléfonos (14) 3520, (14) 5048 y (14) 8394.

Finalmente, en relación a las cuestiones relativas a la duración del proyecto y la financiación deben dirigirse al Vicerrectorado competente en materia de Investigación en los teléfonos correspondientes a las personas que gestionan las respectivas convocatorias de proyectos.

Atentamente,

En Leioa, a 14 de abril de 2010.

IRAKASLEEN ERREKTOREORDEA / EL VICERRECTOR DE PROFESORADO